



CUERPO DE BOMBEROS DEL CANTÓN

“Lomas de Sargentillo”

Dir.: Av. El Telégrafo y Jacinto González

E-mail: cbclomasdesargentillo@gmail.com

Fundado el 14 de Noviembre de 1962

Teléf.: 2799527 – Telefax: 2799102

Ruc. 0968531300001

EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL

Fecha de elaboración: 10, abril, 2026

Periodo evaluado: enero - diciembre 2025

1. Introducción y Objetivo

El presente informe tiene como propósito evaluar el desempeño institucional del Cuerpo de Bomberos durante el periodo 2025, analizando el nivel de cumplimiento de los objetivos operativos, administrativos y de prevención. Se busca identificar los logros alcanzados, los nudos críticos en la gestión y establecer recomendaciones para la mejora continua del servicio a la ciudadanía.

2. Evaluación por Ejes de Gestión

A. Eje Operativo y Atención de Emergencias

Evaluación de la capacidad de respuesta y estado del equipamiento.

- **Emergencias atendidas:** Se registró un total de 103 llamadas de emergencia (incendios estructurales, forestales, rescates, traslados de personas, abejas).
- **Tiempos de respuesta:** El tiempo promedio de arribo al lugar del incidente se mantuvo en 5 minutos.
- **Estado del parque automotor y equipos:** Las motobombas, vehículo de rescate, vehículo oficial y equipos de protección personal, se encuentran operativas y en buen estado para atender las emergencias a la ciudadanía.

B. Eje de Prevención e Inspecciones Comerciales

Control del cumplimiento de normativas de seguridad en la jurisdicción.

- **Inspecciones realizadas:** Se ejecutaron 298 inspecciones a locales comerciales y de concentración masiva.
-
- **Emisión de permisos:** Se emitieron 245 permisos de funcionamiento.

C. Eje de Vinculación con la Comunidad y Capacitación

Evaluación de los programas sociales y formación ciudadana.



CUERPO DE BOMBEROS DEL CANTÓN

“Lomas de Sargentillo”

Dir.: Av. El Telégrafo y Jacinto González

E-mail: cbclomasdesargentillo@gmail.com

Fundado el 14 de Noviembre de 1962

Teléf.: 2799527 – Telefax: 2799102

Ruc. 0968531300001

- **Programa Reclutamiento de Bombero Voluntario:** Se ejecuto durante 6 meses de preparación, teniendo un ingreso de 20 aspirantes, graduándose 16 Bomberos Voluntarios quienes ingresaron a las filas el 9 de mayo del 2025.
- **Programa Bomberos Junior:** Se ejecutó con éxito el programa, logrando la graduación de 30 participantes, fomentando la cultura de prevención y valores cívicos en la juventud.
- **Capacitación ciudadana:** Se impartieron 10 charlas sobre uso de extintores y evacuación a empresas y unidades educativas.

D. Eje Administrativo, Financiero y Talento Humano

Manejo de recursos y gestión del personal.

- **Ejecución presupuestaria (POA):** Se alcanzó un nivel de ejecución presupuestaria del 90 %, priorizando la adquisición de insumos médicos para el vehículo rescate, uniformes para el personal Administrativo, Operativo y Voluntario.
- **Gestión de personal:** Se realizaron las reuniones de trabajo con el personal rentado para coordinar acciones operativas y administrativas. Asimismo, se gestionó la integración y el respaldo al cuerpo de bomberos voluntarios.
- **Cumplimiento legal:** Se cumplió satisfactoriamente con la presentación del Informe de Rendición de Cuentas y el manejo de datos bajo la normativa vigente.

3. Resumen de Indicadores Clave (KPIs)

Indicador	Meta del Periodo	Resultado Alcanzado	% de Cumplimiento
Atención de emergencias despachadas	100%	100%	100%
Cobertura de inspecciones a locales	415	298	71%
Capacitación de personal rentado/voluntario	7 Cursos	7 cursos	90%